

BAB 5

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini mengenai pengaruh insentif, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. (PT. ICBP) Cabang Pasuruan yang beralamat di Jalan raya Klampok, Cangkringmalang KM.32 , Beji, Pasuruan, Jawa Timur. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan responden karyawan yang bekerja di bagian gudang. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau menggunakan seluruh karyawan yang terdapat di bagian gudang untuk menjadi responden. Adapun variabel bebas dalam penelitian ini yaitu insentif, motivasi kerja dan lingkungan kerja. Sedangkan variabel terikat pada penelitian ini yaitu kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indofood CBP Sukses Makmur, karena nilai signifikansi pada uji t lebih kecil dari 0,05 yaitu $0,000 < 0,05$.
- b. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indofood CBP Sukses Makmur, karena nilai signifikansi pada uji t lebih kecil dari 0,05 yaitu $0,025 < 0,05$.

- c. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indofood CBP Sukses Makmur karena nilai signifikansi pada uji t lebih kecil dari 0,05 yaitu $0,005 < 0,05$.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan di atas mengenai pengaruh insentif, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimana sebagai sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian gudang di PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk, terdapat keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Peneliti hanya menggunakan variabel insentif, motivasi kerja dan lingkungan kerja sedangkan masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
- b. Obyek dalam penelitian ini terbatas menggunakan karyawan bagian gudang PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. cabang Jawa Timur.
- c. Keterbatasan penelitian ini dengan menggunakan kuisioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menggambarkan keadaan sesungguhnya.

5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan di atas maka terdapat beberapa saran dalam penelitian ini yang dapat digunakan dalam penelitian selanjutnya adalah:

- 1. Saran Bagi Instansi
 - a. Diharapkan PT Indofood CBP Sukses Makmur dapat meningkatkan terkait insentif yang diberikan kepada karyawan, karena berdasarkan hasil

pengujian bahwa insentif memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian bahwa semakin tingginya insentif, kerja dan lingkungan kerja yang diberikan perusahaan, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.

- b. Diharapkan PT Indofood CBP Sukses Makmur dapat menjaga motivasi karyawan melalui perhatian terhadap kebutuhan fisiologis dan aktualisasi agar semangat karyawan dalam bekerja terus terjaga dan kinerja karyawan dapat meningkat. Hal ini dapat membuat karyawan akan berkomitmen terhadap perusahaan.
 - c. Diharapkan PT Indofood CBP Sukses Makmur mampu mempertahankan kenyamanan dalam lingkungan kerja kepada karyawan setiap tahunnya, yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan, serta dapat membuat karyawan merasa nyaman dan tidak bosan dalam melakukan pekerjaan.
2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya
- a. Diharapkan dapat menambahkan variabel lain di luar variabel seperti: kepemimpinan, stress kerja, pendidikan, ataupun pengalaman kerja, bagi peneliti yang akan melakukan penelitian sejenis.
 - b. Diharapkan bagi peneliti lain untuk menggunakan objek penelitian yang lain, seperti perusahaan yang berbeda ataupun instansi pemerintah.
 - c. Diharapkan bagi peneliti lain untuk menambahkan atau menggunakan metode wawancara jika akan melakukan penelitian sejenis.

[illegible]

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S .Nitisemito. 2010. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Prakti*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Azwar, S. 2012. *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Daft, Richard L. 2010. *Era Baru Manajemen*. Salemba Empat. Jakarta.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dessler. Jakarta.
- Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh. Jilid satu. Indeks. Jakarta.
- Gaol, CHR. dan Jimmy L. 2014. *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. PT. Gramedia Widiasarana. Jakarta.
- Handoko. 2010. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Edisi kedua. BPFE UGM. Yogyakarta.
- _____. 2013. *Manajemen*; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas. BPFE UGM Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengertian Dasar, Pengertian dan Masalah*. Gunung Agung. Jakarta.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan pertama. Rajawali Press. Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Mangkunegara A.P. 2015. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rfika Aditama. Bandung.
- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Manullang. 2012. *Dasar-Dasar Manajemen*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Mathis, Robert L. dan John, H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Salemba Empat. Jakarta
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam. Pekanbaru.
- Sastrohadiwiryo. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju. Bandung.

- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Kelima. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sekaran, Uma. 2009. *Metodelogi Penelitian*. Penerbit Salemba Empat, Yogyakarta.
- Simanjuntak, J. P. 2003. *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Prisma. Jakarta.
- Siagaian, Sondang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT.Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta. Bandung.
- Sunyoto. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia, CAPS Center Of Academi Publishing Service*. yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.
- Suwatno dan Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ICBP SUKSES MAKMUR BAGIAN GUDANG

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara(i)

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Stiesia Surabaya Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia,

Nama : Danyswara Negara

NPM : 14.1.02.09215

Sehubungan dengan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ICBP Sukses Makmur Bagian Gudang”**, Saya memohon kesediaan bapak/ ibu/ saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Pertanyaan yang saya ajukan tidak dimaksudkan untuk menyudutkan pihak tertentu, tetapi hanya dipergunakan sebagai penelitian semata. Kerahasiaan identitas dari penelitian ini akan dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penulisan skripsi ini.

Demikian surat permohonan ini saya buat. Atas perhatian dan kesediaan Bapak / Ibu / Saudara /i mengisi daftar pertanyaan yang saya ajukan, saya haturkan terima kasih.

A. DATA RESPONDEN :

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang [X] pada kotak yang disediakan.

Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Pria	<input type="checkbox"/> Wanita
Usia	:	<input type="checkbox"/> < 20 tahun	<input type="checkbox"/> 20-30 tahun
		<input type="checkbox"/> 31-40 tahun	<input type="checkbox"/> > 40 tahun
Lama Bekerja	:	<input type="checkbox"/> < 3 tahun	<input type="checkbox"/> 3-5 tahun
		<input type="checkbox"/> 6-8 tahun	<input type="checkbox"/> > 8 tahun
Lama Bekerja	:	<input type="checkbox"/> SLTA	<input type="checkbox"/> DIPLOMA
		<input type="checkbox"/> SARJANA	

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu diskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan centang(✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. **Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.**
3. Isilah secara singkat apabila ada pertanyaan yang membutuhkan penjelasan.
4. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Kurang Setuju (KS) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

5. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan **dijamin kerahasiaannya**, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.



DAFTAR KUESIONER

PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN GUDANG PT INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR CABANG JAWA TIMUR

A. Kuisisioner Insentif (I)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Insentif					
1.	Perusahaan memberikan insentif sesuai tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan					
2.	Besarnya insentif yang diberikan kepada karyawan sama dengan perusahaan lain yang sejenis					
3.	Besaran insentif yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya dalam bekerja					

B. Kuisisioner Motivasi Kerja (MK)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Motivasi					
1.	Kompensasi yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan pekerjaan yang diberikam					
2.	Saya merasa aman selama bekerja di perusahaan					
3.	Setiap saya mendapat kesulitan, rekan kerja mau memberikan bantuan kepada saya					
4.	Perusahaan selalu memberikan penghargaan kepada karyawan atas prestasi kerja yang dicapai					
5.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan kemampuan yang saya miliki					

C. Kuisiomer Lingkungan Kerja (LK)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Lingkungan Kerja					
1.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2.	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah cukup baik					
3.	Tingkat kesalahan anda tinggi karena tidak fokus dalam bekerja akibat kebisingan yang dapat mempengaruhi pekerjaan anda					
4.	Terdapat bau yang kurang sedap dalam sekitar lingkungan kerja					
5.	Keamanan tempat kerja dalam perusahaan sudah terjamin					

D. Kuisiomer Kinerja Karyawan(KK)

E.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kinerja					
1.	Pimpinan selalu merasa puas dengan hasil laporan pencatatan yang saya berikan					
2.	Dalam rangka menjaga kualitas produk, saya selalu berhati-hati dalam menempatkan produk					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan selama 8 jam					
4.	Tersedianya fasilitas yang memadai di perusahaan untuk dapat menunjang pekerjaan					
5.	Saya datang kerja lebih awal sehingga siap untuk bekerja ketika jam kerja dimulai					

Lampiran 1

Data Responden			INSENTIF					MOTIVASI KERJA					LINGKUNGAN KERJA					KINERJA KARYAWAN								
Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan	Item 1	Item 2	Item 3	Skor total	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Skor total	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Skor total	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Skor total	
Pria	19	1	SLTA	4	5	4	13	1	4	5	3	5	18	4	4	5	2	5	20	5	4	4	4	5	22	
Wanita	26	5	SLTA	2	5	4	11	5	2	1	4	5	17	2	2	5	4	2	15	5	4	2	2	5	18	
Pria	29	3	Diploma	2	4	5	11	4	2	2	5	4	17	2	2	4	5	2	15	4	5	2	2	4	17	
Pria	18	8	SLTA	3	5	3	11	5	3	3	3	5	19	3	3	5	3	3	17	5	3	3	3	5	19	
Pria	19	2	SLTA	5	3	3	11	5	5	3	3	3	19	5	5	3	3	5	21	3	3	5	5	3	19	
Pria	24	1	SLTA	2	3	2	7	1	2	3	2	1	9	1	2	3	2	2	10	1	2	2	2	1	8	
Pria	34	5	Diploma	3	3	4	10	3	3	3	4	3	16	3	3	3	4	3	16	3	4	3	3	3	16	
Pria	40	3	SLTA	3	4	2	9	4	1	1	2	4	12	1	3	4	2	5	15	4	2	1	1	4	12	
Wanita	25	8	Sarjana	5	5	3	13	5	5	5	3	1	19	5	1	1	3	5	15	5	3	5	5	5	23	
Pria	33	2	SLTA	2	3	2	7	1	2	4	2	1	10	2	2	4	2	5	15	5	2	2	2	1	12	
Pria	35	4	SLTA	3	4	4	11	4	3	4	4	4	19	3	3	4	4	3	17	4	4	3	3	4	18	
Pria	18	1	SLTA	3	2	4	9	2	1	2	4	2	11	1	1	2	4	3	11	2	4	1	1	2	10	
Pria	41	7	Diploma	5	4	4	13	4	5	4	4	4	21	5	5	4	4	5	23	4	4	5	5	4	22	
Pria	32	9	SLTA	5	3	5	13	3	5	3	5	3	19	5	5	3	5	5	23	3	5	5	5	3	21	
Pria	19	6	SLTA	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
Wanita	24	4	Diploma	3	5	3	11	5	3	5	3	5	21	3	3	5	3	3	17	5	3	3	3	5	19	
Pria	19	1	SLTA	2	3	2	7	3	2	3	2	3	13	2	2	3	5	2	14	3	2	2	2	3	12	
Pria	20	7	SLTA	2	3	2	7	3	2	3	2	3	13	2	2	3	2	2	11	3	2	2	2	2	3	12
Pria	25	9	SLTA	3	4	4	11	4	3	4	4	4	19	3	3	4	4	3	17	4	4	3	3	4	18	
Pria	40	6	Sarjana	1	2	4	7	2	5	2	4	2	15	3	3	2	4	5	17	2	4	1	1	2	10	
Pria	19	1	SLTA	4	2	2	8	1	4	1	2	1	9	3	5	1	2	1	12	1	2	4	4	1	12	
Wanita	25	5	SLTA	2	2	2	6	1	3	2	4	1	11	1	1	3	1	4	10	1	1	1	1	1	5	
Pria	40	3	Diploma	3	5	2	10	1	3	5	2	5	16	3	3	5	2	3	16	5	2	3	3	5	18	
Pria	20	8	SLTA	4	3	2	9	3	4	3	2	3	15	4	4	3	2	4	17	3	2	4	4	3	16	
Pria	25	2	SLTA	3	3	2	8	3	3	3	2	3	14	3	3	3	2	3	14	3	2	3	3	3	14	
Pria	19	4	SLTA	2	2	3	7	2	2	2	3	2	11	2	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	
Pria	19	1	SLTA	5	4	4	13	4	5	1	4	4	18	5	5	4	4	5	23	4	4	5	5	4	22	
Wanita	25	7	Diploma	3	2	2	7	2	3	2	2	2	11	3	3	2	2	3	13	2	2	3	2	2	12	
Pria	41	9	Sarjana	5	4	2	11	4	5	4	2	4	19	5	5	4	2	5	21	4	2	5	5	4	20	
Pria	32	6	SLTA	1	1	2	4	1	4	3	2	5	15	3	1	5	2	4	15	1	2	5	1	1	10	
Pria	18	1	SLTA	2	4	4	10	4	2	4	4	4	18	2	2	4	4	2	14	4	4	2	2	4	16	
Pria	41	5	SLTA	2	2	2	6	2	4	2	2	2	5	15	2	2	2	2	2	10	2	5	2	2	2	13
Pria	32	3	SLTA	3	3	4	10	3	3	3	4	3	16	3	3	3	4	3	16	3	4	3	3	3	16	
Pria	19	8	SLTA	1	2	2	5	2	1	1	4	2	11	4	5	2	2	5	18	2	2	5	1	2	12	
Pria	25	1	SLTA	5	4	4	13	4	5	4	4	4	21	5	5	2	4	3	19	4	4	5	5	4	22	
Pria	19	5	SLTA	2	2	2	6	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10	
Wanita	20	3	SLTA	4	5	4	13	2	4	5	4	5	20	4	4	5	4	4	21	5	4	4	4	5	22	
Pria	25	8	SLTA	3	4	5	12	3	3	4	5	4	19	3	3	4	5	3	18	4	5	3	3	4	19	
Wanita	19	2	SLTA	5	2	4	11	2	5	2	4	5	18	4	5	2	4	5	20	2	4	5	5	2	18	
Pria	18	4	SLTA	3	4	5	12	1	3	4	5	4	17	3	3	4	5	3	18	4	5	3	3	4	19	
Wanita	25	1	SLTA	5	3	2	10	5	5	3	2	3	18	5	5	3	2	5	20	3	2	5	5	3	18	
Pria	33	5	SLTA	3	3	4	10	4	3	3	4	3	17	3	3	3	4	3	16	3	4	3	3	3	16	
Pria	35	3	SLTA	5	4	4	13	1	5	4	4	4	18	5	2	4	4	5	20	4	4	5	5	4	22	
Pria	40	8	SLTA	3	2	4	9	4	3	2	4	2	15	3	3	2	4	3	15	2	4	3	3	2	14	
Pria	41	2	SLTA	5	4	2	11	2	5	4	2	4	17	5	5	4	2	5	21	4	2	5	5	4	20	
Pria	32	4	SLTA	2	3	4	9	4	2	3	4	3	16	2	2	3	4	2	13	3	4	2	2	3	14	
Pria	19	1	SLTA	3	4	4	11	3	3	4	4	4	18	3	3	4	4	3	17	4	4	3	3	4	18	
Pria	25	7	SLTA	3	4	2	9	5	5	2	4	2	18	3	3	4	2	3	15	4	2	3	3	4	16	
Pria	18	9	SLTA	4	5	1	10	3	3	3	5	1	15	4	4	5	1	4	18	5	1	4	4	5	19	
Pria	20	6	SLTA	1	1	4	6	2	2	3	5	4	16	1	1	4	4	1	11	1	4	1	5	1	12	
Pria	25	1	Sarjana	5	3	2	10	5	5	3	2	3	18	5	5	3	2	5	20	3	2	5	5	3	18	
Pria	19	5	SLTA	3	3	4	10	4	3	3	4	3	17	3	3	3	4	3	16	3	4	3	3	3	16	
Pria	18	3	SLTA	2	4	5	11	4	2	4	1	4	15	2	2	4	5	2	15	4	5	2	2	4	17	
Pria	25	8	SLTA	3	5	3	11	1	3	5	3	5	17	3	3	5	3	3	17	5	3	3	3	5	19	
Pria	34	2	SLTA	5	3	3	11	3	5	3	3	3	17	5	5	3	3	5	21	3	3	5	5	3	19	
Pria	40	4	SLTA	2	1	2	5	3	2	1	2	5	13	2	2	5	2	2	13	1	2	2	2	1	8	
Pria	24	1	Sarjana	3	3	4	10	3	3	3	4	3	16	3	3	3	4	3	16	3	4	3	3	3	16	
Pria	33	7	SLTA	1	4	2	7	4	1	4	2	4	15	1	1	4	2	2	13	4	2	1	1	4	12	
Pria	35	9	SLTA	5	5	3	13	5	5	5	3	5	23	5	4	5	3	5	22	5	3	5	5	5	23	
Pria	40	6	SLTA	2	1	2	5	1	2	5	2	5	15	2	2	1	2	2	9	5	2	2	2	1	12	

Lampiran 2

KARAKTERISTIK RESPONDEN**Statistics**

Jenis Kelamin

N	Valid	60
	Missing	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	53	88,3	88.3	88.3
	Perempuan	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	49	81.7	81.7	81.7
	D3	6	10.0	10.0	91.7
	S1	5	8.3	8.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Rentang usia

N	Valid	60
	Missing	0

Rentang usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	18	30.0	30.0	30.0
2.00	20	33.3	33.3	63.3
Valid 3.00	18	30.0	30.0	93.3
4.00	4	6.7	6.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

lama bekerja

N	Valid	60
	Missing	0

lama bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	25	41.7	41.7	41.7
2.00	13	21.7	21.7	63.3
Valid 3.00	17	28.3	28.3	91.7
4.00	5	8.3	8.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Lampiran 3

HASIL UJI VALIDITAS

a. Insentif

Correlations

		item_1	item_2	item_3	Skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	.414**	.131	.748**
	Sig. (2-tailed)		.001	.319	.000
	N	60	60	60	60
item_2	Pearson Correlation	.414**	1	.294*	.798**
	Sig. (2-tailed)	.001		.023	.000
	N	60	60	60	60
item_3	Pearson Correlation	.131	.294*	1	.612**
	Sig. (2-tailed)	.319	.023		.000
	N	60	60	60	60
Skor_total	Pearson Correlation	.748**	.798**	.612**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60

b. Motivasi Kerja

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	Skor_Total
item_1	Pearson Correlation	1	.175	-.046	.125	.107	.550**
	Sig. (2-tailed)		.182	.727	.341	.417	.000
	N	60	60	60	60	60	60
item_2	Pearson Correlation	.175	1	.126	.130	.087	.587**
	Sig. (2-tailed)	.182		.336	.324	.509	.000
	N	60	60	60	60	60	60
item_3	Pearson Correlation	-.046	.126	1	-.030	.315*	.494**
	Sig. (2-tailed)	.727	.336		.820	.014	.000
	N	60	60	60	60	60	60
item_4	Pearson Correlation	.125	.130	-.030	1	.015	.432**
	Sig. (2-tailed)	.341	.324	.820		.910	.001
	N	60	60	60	60	60	60
item_5	Pearson Correlation	.107	.087	.315*	.015	1	.580**
	Sig. (2-tailed)	.417	.509	.014	.910		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Skor_Total	Pearson Correlation	.550**	.587**	.494**	.432**	.580**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

c. lingkungan kerja

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	Skor_Total
item_1	Pearson Correlation	1	.787**	.032	.047	.650**	.861**
	Sig. (2-tailed)		.000	.810	.723	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
item_2	Pearson Correlation	.787**	1	-.013	-.020	.499**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000		.923	.882	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
item_3	Pearson Correlation	.032	-.013	1	.036	.118	.363**
	Sig. (2-tailed)	.810	.923		.787	.367	.004
	N	60	60	60	60	60	60
item_4	Pearson Correlation	.047	-.020	.036	1	-.177	.267*
	Sig. (2-tailed)	.723	.882	.787		.176	.040
	N	60	60	60	60	60	60
item_5	Pearson Correlation	.650**	.499**	.118	-.177	1	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.367	.176		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Skor_Total	Pearson Correlation	.861**	.777**	.363**	.267*	.716**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.040	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

d. kinerja karyawan

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	Skor_Total
item_1	Pearson Correlation	1	.139	.191	.244	.836**	.710**
	Sig. (2-tailed)		.288	.144	.060	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
item_2	Pearson Correlation	.139	1	-.011	.131	.246	.412**
	Sig. (2-tailed)	.288		.932	.319	.058	.001
	N	60	60	60	60	60	60
item_3	Pearson Correlation	.191	-.011	1	.775**	.282*	.690**
	Sig. (2-tailed)	.144	.932		.000	.029	.000
	N	60	60	60	60	60	60
item_4	Pearson Correlation	.244	.131	.775**	1	.328*	.756**
	Sig. (2-tailed)	.060	.319	.000		.011	.000
	N	60	60	60	60	60	60
item_5	Pearson Correlation	.836**	.246	.282*	.328*	1	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.058	.029	.011		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Skor_Total	Pearson Correlation	.710**	.412**	.690**	.756**	.794**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

Lampiran 4

HASIL UJI RELIABILITAS

a. Insentif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.542	3

b. Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.562	5

c. Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.575	5

d. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	5

Lampiran 5

HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.654	.798		.819	.416
Insentif	1.143	.108	.719	10.591	.000
Motivasi_kerja	.187	.081	.141	2.305	.025
Lingkungan_kerja	.183	.063	.157	2.889	.005

Lampiran 6

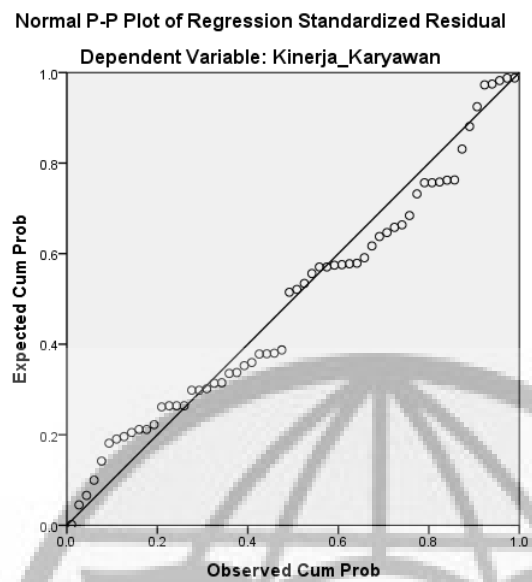
HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.07628737
	Absolute	.099
Most Extreme Differences	Positive	.099
	Negative	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		.766
Asymp. Sig. (2-tailed)		.600

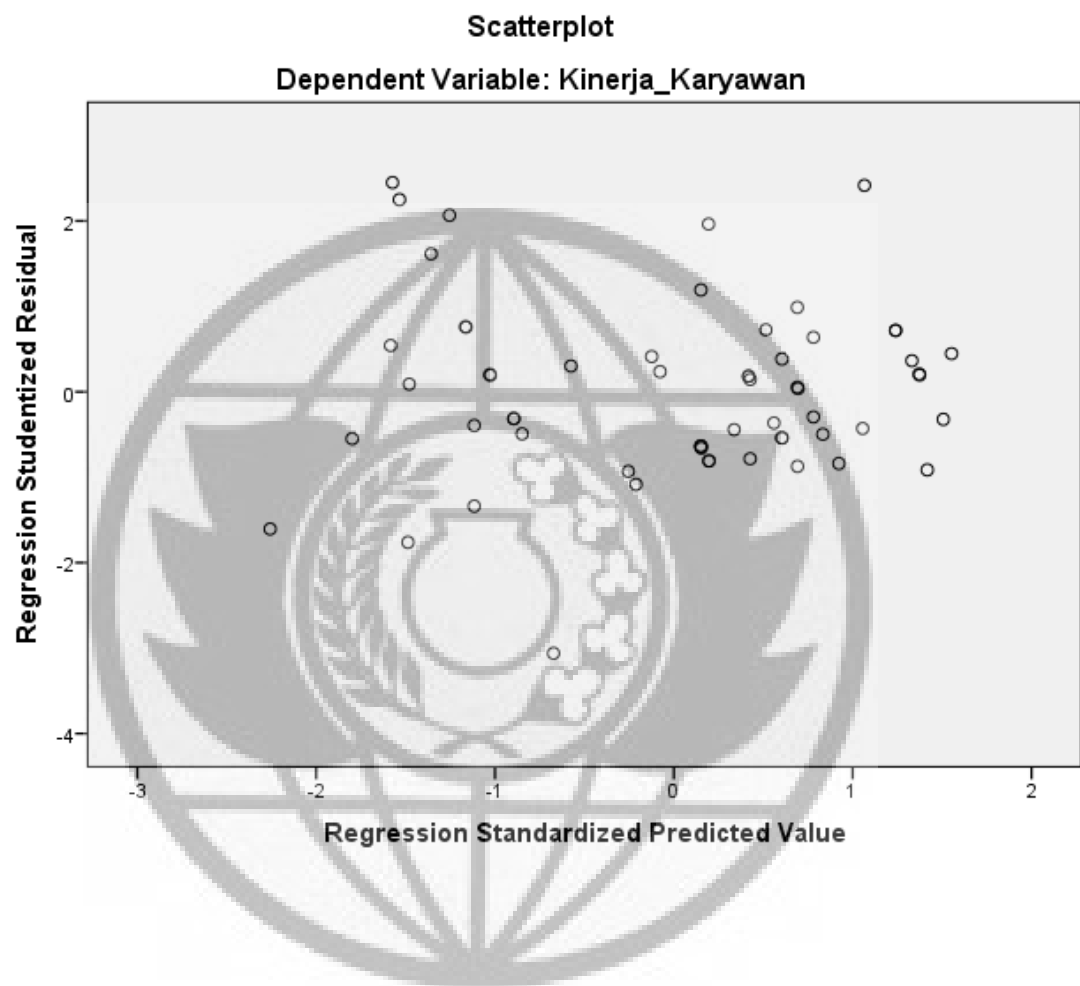
Grafik Normalitas:



Lampiran 7

HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS**Coefficients^a**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Insentif	.242	4.124
	Motivasi_kerja	.297	3.367
	Lingkungan_kerja	.380	2.629

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

Lampiran 9

HASIL UJI KELAYAKAN MODEL**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1023.388	3	341.129	279.511	.000 ^b
	Residual	68.345	56	1.220		
	Total	1091.733	59			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_kerja, Motivasi_kerja, Insentif

Lampiran 10

HASIL UJI KOEFISEN DETERMINASI BERGANDA (R^2)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.968 ^a	.937	.934	1.105

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_kerja, Motivasi_kerja, Insentif

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran 11

UJI HIPOTESIS**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.654	.798		.819	.416
1 Insentif	1.143	.108	.719	10.591	.000
Motivasi_kerja	.187	.081	.141	2.305	.025
Lingkungan_kerja	.183	.063	.157	2.889	.005